

VERBALE DI ACCORDO QUADRO PER LA GESTIONE STATO DI CRISI E CASSA INTEGRAZIONE NEL RISPETTO DELL'ART. 19 DL 18/20

Addì 14 aprile 2020, in Roma con collegamento in via telematica

TRA

la DATA MANAGEMENT srl a socio unico rappresentata dal dott. Mauro Fiorilli e dott.ssa Barbara Teagno assistiti dal dott. Enrico Uboldi

E

la FIOM CGIL, FIM CISL, UILM UIL, FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alla RSU.

Premesso

- che l'azienda in data 7/4/20 ha effettuato la comunicazione preventiva così come disposta dall'art. 19 DL 18/20 comma 2
- che le parti intendono concordare un più ampio piano di intervento legato anche a tutte le attività che l'azienda ha posto in essere e potrà porre per prevenire l'intervento di CIG
- che la grande pandemia lascia incerti sul futuro e non consente di determinare ad oggi una valutazione oggettiva e strutturale dei possibili eventi necessari
- e per quanto detto nelle conference call del 10/4/20 e del 14/04/2020

Tutto ciò premesso le parti concordano

tutto quanto premesso e considerato, si definisce fra le parti il piano per la gestione dell'emergenza COVID 19, valido dal 15 aprile al 30 agosto 2020, sarà strutturato come segue;

- **Smart Working:** l'azienda viste le restrizioni poste dai DPCM e decreti tutt'ora in vigore e l'obbligo di evitare il più possibile gli spostamenti dei lavoratori si è adoperata ad attivare lo Smart Working che cesserà in base alle disposizioni normative e legislative in atto applicate secondo le disposizioni attuative del governo a livello nazionale o regionale.

Previo confronto con le RSU, anche per la gestione di casi particolari, lo Smart Working potrà cessare su richiesta della azienda, con un preavviso di una settimana, a partire da quando il Governo varerà la cd. "Fase 2", fermo restando che l'azienda si impegna sin d'ora a verificare tutte le misure necessarie per poter procedere al rientro nei siti produttivi nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori.

- **Permessi 104 DL 18/20 art. 24:** previa richiesta del lavoratore, l'azienda intende favorire la fruizione dei permessi extra così come stabiliti dal DL 18/20 art. 24 agevolandone l'utilizzo anche attraverso la comunicazione ai lavoratori delle procedure per ottenerli.

- **Congedi art. 23 DL 18/20:** in riferimento ai congedi previsti dall'art. 23 del DL 18/20, previa richiesta del lavoratore, l'azienda si impegna a favorirne l'uso e promuovere anche attraverso la pubblicizzazione e la comunicazione ai lavoratori delle procedure per ottenerli.

- **Ferie Solidali:** l'Azienda agevolerà l'uso delle ferie solidali, distribuite a livello nazionale, secondo modalità da definire tra le Parti.

-Cassa integrazione Guadagni Ordinaria Covid-19:

- l'azienda si impegna ad anticipare il pagamento ai lavoratori nei termini contrattuali della normale retribuzione.

- l'azienda si impegna a favorire un regime di rotazione tale da assicurare la normale maturazione dei ratei secondo le previsioni del CCNL applicato ovvero, ratei di 13ma e 14ma ove

prevista, di ferie e ROL/PAR, TFR, indipendentemente dalla durata dell'ammortizzatore nel mese e il diritto all'eventuale maturazione. La maturazione dei ratei sarà comunque assicurata.

- l'azienda si impegna a verificare, ove possibile, la distribuzione omogenea dei carichi di lavoro al fine di mantenere un equilibrio dell'attività lavorativa nei vari siti durante i periodi di cassa integrazione.

- a copertura del periodo di sospensione dell'attività lavorativa, avuto riguardo alle disposizioni emanate dal Governo, nonché al vigente CCNL in materia di fruizione di par e ferie, in via prioritaria rispetto al trattamento di integrazione salariale, saranno utilizzati residui di ferie di anni precedenti al 2020 e par in conto ore.

A completamento di quanto scritto ai fini della fruizione delle ferie si determina in questa sede, date le complicazioni di comunicazione, che la chiusura aziendale per le ferie estive sarà dal 10 al 23 agosto.

- l'azienda, in caso di intervento della CIG, si impegna ad applicare la rotazione nel rispetto delle mansioni fungibili e tenuto conto delle esigenze tecnico organizzative. Nel caso di eventuali criticità sull'applicazione dei criteri di rotazione l'azienda si impegna a confrontarsi con la RSU del sito per trovarne una soluzione.

- per la programmazione delle giornate di CIG l'azienda si impegna all'atto del primo intervento a informare preventivamente le Parti sociali.

- in caso di ripresa, ancorché il lavoratore sia posto in cassa, ai lavoratori sarà data comunicazione di rientro con due giorni di anticipo, invece per la comunicazione di cassa sarà attivata con un preavviso di una settimana.

Al termine della riunione avvenuta anche ai sensi del art. 19 DL 18/20 comma 2, oltre alla definizione del piano dello stato di crisi di cui sopra nella riunione odierna, è stata esaminata la richiesta aziendale per l'intervento del trattamento ordinario di integrazione salariale ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, D.L.18/2020 per un periodo di n. 9 settimane anche non consecutive fino al 30/8/2020.

Le parti si impegnano nel monitoraggio di quanto sopra definito, ciononostante tutti i firmatari del presente accordo (Organizzazioni Sindacali Nazionali, Territoriali, RSU e Azienda) potranno incontrarsi su richiesta di una delle parti.

Inoltre alla luce dell'evoluzione della fase epidemiologica in corso, le Parti si incontreranno anche al fine di aggiornare le soluzioni in atto e/o per la ripresa progressiva e/o integrale delle attività operative. L'azienda garantirà lo svolgimento delle suddette attività nel pieno rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori come previsto dal Protocollo Governo Sindacati del 14.3.2020 e dal DPCM del 22.3.2020.

Il presente protocollo è stato condiviso e sottoscritto dalle parti in remoto.
Letto, confermato e sottoscritto.

p. DATA MANAGEMENT srl

p. FIOM CGIL, FIM CISL, UILM UIL, FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL

p. RSU